

# FÉDÉRATION CNT DES ACTIVITÉS POSTALES



## MAINTENANT CHANGER LE SYNDICALISME POUR CHANGER NOS VIES

Nous n'écrivons pas ici des pages sur la situation des postiers/ères et du service rendu aux usagers. Quelques mots suffisent : des milliers d'emplois supprimés depuis 2014, insécurité permanente avec les réorganisations, pressions avec les objectifs, recours à la précarité avec des agents sous-formés, souffrance au travail avec burn-out, suicides ou tentatives, hausse des arrêts maladies. Pour les usagers la qualité du service rendu est en berne : files d'attentes, bureaux fermés, distribution aléatoire, le timbre au prix de la baguette.

Oui il est grand temps de réaliser une rupture profonde avec la modèle syndical dominant caractérisé par un partenariat entre de grandes centrales syndicales et ceux qui nous dirigent. Ce « partenariat » repose sur un accord tacite entre « partenaires » : « Vous accompagnez les changements (réorganisations, fermetures de bureaux, de PICS....) en signant les accords (qui liquident des emplois par milliers et dégradent les conditions de travail), en refusant les expertises, et, en échange, de temps en temps, La Poste accorde quelques miettes qui vous permettent de sortir un tract et de crier victoire ».

Lors des élections de Décembre 2018 le sens des candidatures de la CNT au Comité Technique National comme sur le plan local est d'affirmer qu'un autre choix syndical est possible, que la résignation n'est pas une fatalité. En soutenant la liste de la fédération CNT vous exprimerez une aspiration, la nécessité de sortir de cette mascarade. Vous affirmez qu'il faut :

- Un retour à un syndicalisme de base totalement indépendant des directions.
- Un retour à un syndicalisme géré par ceux et celles qui bossent dans les services, qui sont sur le vélo, derrière un guichet, dans un centre financier ou dans une PIC. Il n'est pas JUSTE que des permanents signent des accords et retournent ensuite tranquillement dans leur bureau sans vivre physiquement et psychologiquement les conséquences de ces accords.
- Un syndicalisme rénové dans lequel nous prenons nos affaires en mains comme le font dans le monde rural ces jeunes agriculteurs/trices qui s'organisent en-dehors des circuits habituels pour produire mieux et vendre autrement.
- Un syndicalisme réinventé à l'image de ces consommateurs/trices qui prennent leurs affaires en mains pour consommer autrement des produits sains dont la production respecte l'environnement.
- Un syndicalisme autogéré à l'instar des habitants/es des régions qui prennent leurs affaires en mains et refusent les Grands Projets Inutiles comme à Notre-Dame-des-Landes ou à Bure (enfouissement de déchets nucléaires).

## CHANGER LE COURS DES CHOSES À LA POSTE CELA DÉPEND DE NOUS

## **LA CNT ET LE PARITARISME**

Notre organisation rappelle son opposition au paritarisme, au syndicalisme cogestionnaire qui s'exprime dans le cadre de La Poste au sein des Commissions Administratives Paritaires (CAP) et Commissions Consultatives Paritaires (CCP). Cette approche ne nous empêche nullement, comme nous le faisons régulièrement, d'assister des collègues qui passent en conseil de discipline, en tant que défenseur.

### **AGIR CONTRE LES CONSEILS DE DISCIPLINE MACHINES A LICENCIER**

Régulièrement le syndicat CNT POSTE dénonce l'utilisation des conseils de discipline comme machine à broyer, espace où désormais il y a régulièrement UN CARTON ROUGE direct avec envoi de l'agent sur la case « chômage ». Nous considérons que cette structure est un outil d'exclusion dans un contexte où la POSTE n'a qu'un seul objectif : diminuer les effectifs. C'est pourquoi nous assistons des collègues lors de leur passage devant cette juridiction afin de participer à leur défense. Fin JUILLET 2018 nous étions aux côtés d'HERVE PINTO, syndicaliste de la Martinique, révoqué avec le vote favorable d'élus syndicalistes. La bataille pour sa réintégration reste à organiser.

Il est désormais clair que tout le monde a compris qu'il n'y avait rien à attendre des gens d'en-haut. Simplement il s'agit de relever la tête, de sortir de la résignation, de pratiquer l'entraide et non l'individualisme, de prendre le temps de se parler, d'être solidaire avec celui ou celle qui a plus de difficultés afin de l'épauler dans le boulot, ou après, pour éviter que parfois l'irréparable se produise.

### **RECONSTRUIRE UNE UNITE DE COMBAT A LA BASE**

Nous savons tous et toutes que les journées de grève de 24 heures ne servent aujourd'hui à rien et que pour vraiment GAGNER, INVERSER LE COURS DES CHOSES, il faudra un mouvement de lutte généralisée sur tout le territoire. Dans ce sens notre Fédération CNT milite pour l'UNITE SUR LE PLAN LOCAL, REGIONAL, associant syndiqués/ées et non-syndiqués/ées avec les syndicats qui refusent d'abdiquer.

Pour nous le syndicat n'est pas une fin en soi, c'est un outil pour mener les combats sociaux et en même temps préparer la construction d'une société autogérée fondée sur d'autres valeurs. Pour cela nous sommes indépendants des partis politiques, de l'Etat, du patronat, nous refusons les permanents syndicaux.

La Fédération CNT lutte également avec les syndicats d'autres secteurs professionnels car de nombreuses revendications ne concernent pas que les postiers ou postières comme la durée du temps de travail, le droit à la retraite, le combat contre les emplois précaires, le droit du travail, la protection sociale.

La Fédération CNT agit aussi pour le développement de la lutte contre le racisme, le sexisme, contre toutes les formes d'exclusion et de discrimination sur le plan du travail ou du logement.

**DU 3 AU 6 DECEMBRE 2018 FAISONS JAILLIR DES URNES  
LA NECESSITE DE RECONSTRUIRE UN SYNDICALISME DE BASE**

*Pour tout contact :*

*Courrier : Bourse du Travail, Espace Mandela, bureau 117, 82 Avenue du Général Leclerc  
95100 Argenteuil. Courriel : fede.ptf@cnt-f.org Téléphone : 06-52-93-90-88. Facebook/fedepft*

# LISTE DES CANDIDATS

PRÉSENTÉE PAR LA FÉDÉRATION

# CNT



1	LEPETIT	CHRISTINE	ACC21	BORDEAUX DOCKS PDC1 / BORDEAUX DSCC
2	VERNA	GREGOIRE	APN2	SAINT-GRATIEN PDC1 / CERGY-PONTOISE DSCC
3	DESBIENS	MYLENE	APN2	FRENEUSE BONNIERES PDC1 / GUYANCOURT DSCC
4	DERDOY	JEAN-MARC	CT	MOUGUERRE PPDC / PAU DSCC
5	LAFONT	CLAIRE	APN2	CESTAS-BORDEAUX PIC / BORDEAUX DSCC
6	LORIETTE	FREDERIC	APN2	LYON 3 PPDC / LYON DSCC
7	SALVADORI	MARTINE	ATG2	PERPIGNAN ARAGO / MONTPELLIER DR
8	RACHAH	NAJIB	ACC12	VERSAILLES PDC / GUYANCOURT DSCC
9	CAHU	FRANCOISE	APN2	ERMONT PDC1 / CERGY-PONTOISE DSCC
10	PINNA	MICHEL	AEX-SG	SAINT-PRIEST PIC / LYON DSCC
11	RAKOTONANDRASANA ANNE		ACC13	SAINT-GERMAIN EN LAYE PDC1 / GUYANCOURT DSCC
12	JEULIN	LAURENT	APN2	VENDOME PPDC / ORLEANS DSCC
13	CASANOBE	PAOLA	ACC13	SAINT-GRATIEN PDC1 / CERGY-PONTOISE DSCC
14	DAY	FABRICE	APN2	PARIS 16 PPDC / PARIS DSCC
15	AMÉLIE	DAVID	ACC 12	VERSAILLES PDC1 / GUYANCOURT DSCC
16	BOURLY	JEAN-HUGUES	ACC12	SAINT-DENIS DE LA REUNION PIC / DROM REUNION
17	FOSTIER	REBECCA	ACC13	BORDEAUX DOCKS PDC1 / BORDEAUX DSCC
18	BREGEOT	ELIAN	CT	CENTRE FINANCIER DE LYON
19	BARREAU	AGNES	ACC13	FONTENAY LE FLEURY PDC1 / GUYANCOURT DSCC
20	BIDOT	DOMINIQUE	AEXDA	VIRY-CHATILLON PDC1 / EVRY DSCC
21	ROBIN	PATRICIA	ACC12	SAINT-GRATIEN PDC1 / CERGY-PONTOISE DSCC
22	GARY	GERARD	ATG1	VERSAILLES PDC1 / GUYANCOURT DSCC
23	GRALL	CATHY	ACC13	SAINT-GRATIEN PDC1 / CERGY-PONTOISE DSCC
24	MERCIER	ERIC	APN2	NANTERRE LA DEFENSE PPDC / NANTERRE DSCC
25	BORDES	VIRGINIE	ACC12	LE CHESNAY PDC1 / GUYANCOURT DSCC
26	PISZCZEK	MICHAL	ACC13	ERMONT PDC1 / CERGY-PONTOISE DSCC
27	KLEMCZAK	EMILY	ACC12	ERMONT PDC1 / CERGY-PONTOISE DSCC
28	GOUILLART	JENNIFER	ACC13	SAINT-GRATIEN PDC1 / CERGY-PONTOISE DSCC

# Quelques revendications du syndicat CNT



- Arrêt immédiat de toutes les réorganisations en cours
- Embauche massive pour compenser la destruction de milliers d'emplois
- Intégration de tous les apprentis/ies et agents en contrat de professionnalisation à l'issue de la formation.
- Plan de titularisation et à plein temps de tous les contractuels qui le souhaitent
- Reconstitution de carrière pour les agents reclassés
- Déroulement de carrière à l'ancienneté et non à la tête du client
- 400 € d'augmentation immédiate pour tous les salaires inférieurs à 2500 €, premier pas vers une égalité salariale
- Intégration des primes dans le salaire
- Refus de l'actionariat, Premier pas vers notre auto-exploitation
- Suppression des dépassements d'Horaires
- Volant de remplacement à 25% des positions de travail
- Abolition des entretiens d'évaluation
- Retour au service public géré par les Postiers et les Usagers
- Maintien de la présence postale sur tout le territoire et en particulier en milieu rural
- Défense d'une presse libre et pluraliste entravée par les nouvelles modalités de routage et de préparation des envois imposées par la Poste
- Réintégration de tous les militants-es licenciés.ées pour activité syndicale

## CONTRE LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL

- Reconnaissance du Burn-Out comme maladie professionnelle
- Arrêt des pressions psychologiques dans le cadre de la réalisation des objectifs
- Présence d'un médecin de prévention dans chaque structure départementale

## POUR UNE PRÉVENTION DES PATHOLOGIES LIÉES A LA POLLUTION

- Dans les localités exposées à la pollution réalisation d'études pour évaluer la dangerosité pour les personnes travaillant à l'extérieur en particulier les factrices
- Mise en place d'un suivi médical adapté pour le personnel concerné