



ERMONT PDC : HARCELEMENT + MANAGEMENT A LA HUSSARDE : NOTRE COLLEGUE EVACUEE EN AMBULANCE CE MERCREDI 18 AVRIL!!

Les faits qui viennent de se produire sur le site d'Ermont soulèvent l'indignation et la réprobation unanimes. Notre collègue, factrice, est convoquée ce mercredi et apprend qu'elle devra faire du tri à la cabine, ceci 8 jours avant la mise en place d'une nouvelle réorganisation. **Ceci indépendamment de tous les projets validés.** Mais ce n'est pas tout : lors de la dernière réorganisation notre collègue avait déjà vu sa tournée charcutée.

L'information est faite à la hussarde, **avec un mépris total de l'être humain**, et ce fonctionnement témoigne d'un acharnement contre Françoise. Des agents qui ont participé aux travaux lors de la réorganisation sont révoltés. Des chefs d'équipe n'étaient même pas au courant de ces modifications.



En réalité notre collègue fait les frais d'une improvisation totale qui vise à masquer des décisions draconiennes comme par exemple : un seul rouleur pour remplacer les PT de la Cabine et des LOG... Mécanisme qui va créer de fortes tensions. Elle est aussi ciblée car c'est une postière qui est encore debout, qui a encore le courage de donner son avis, de réfléchir, de défendre son point de vue.

Face à ces méthodes inqualifiables notre collègue a eu une forte réaction émotionnelle et à quitté l'établissement en ambulance, en souffrance sur son lieu de travail. La cadre qui avait annoncé cette décision a refusé de considérer ces faits comme accident de travail et Françoise a été obligée de payer les frais d'ambulance !!!

UNE CADRE RESPONSABLE MAIS LA DIRECTION EST AUSSI COUPABLE !!

Ces méthodes sont révélatrices de la nature de certains cadres qui n'ont rien à cirer de la personne mais ces attitudes sont couvertes par la direction de l'établissement. Le résultat est un accroissement du stress, une forte démotivation. Sur le site d'Ermont combien de ruptures conventionnelles ? A Saint-Gratien combien de départs pour aller bosser ailleurs. C'est ainsi que s'expriment la souffrance au travail : burn-out, stress, maladies, démissions, ruptures conventionnelles.

LE SEUIL DU SUPPORTABLE EST DEPASSE !!

Face à cela nous saisissons l'inspection du travail, nous demandons au CHSCT de se saisir de cette question du management local. Des excuses doivent être formulées. Et nous contactons ce jour les organisations syndicales pour une réaction commune et forte.

HALTE AU HARCELEMENT CONTRE NOTRE COLLEGUE !!

HALTE A CES METHODES SOURCES DE SOUFFRANCE !!

SOUTIEN MORAL A NOTRE COLLEGUE !!

Pour nous contacter : Espace Nelson Mandela 82 av du G. Leclerc 95100 Argenteuil.
ptt95@cnt-f.org - 0677057506 - <http://udcnt95.eclablog.com> - <http://www.cnt-f.org/fedeptt/>