



**N°66**

# LE POSTIER AFFRANCHI



Syndicat CNT POSTE du Val d'oise

Mai 2017

## RÉORGANISATIONS : QUELQUES NOUVELLES RÈGLES

### A FAIRE RESPECTER LOCALEMENT.

La fédération CNT a dénoncé l'accord de février 2017 sur « L'amélioration des conditions de travail », miroir aux alouettes sensé nous faire oublier la réalité que nous vivons au quotidien. **Cependant nous veillerons particulièrement à ce que certains articles soient effectivement appliqués par l'encadrement.**

1. Pour les réorganisations stoppées le 26-10-2016.

Toute réorganisation fondée sur une anticipation des volumes de courrier est CADUQUE, et doit être reprise à zéro. (Art 2.6).

2. Pour les nouvelles réorganisations.

L'article 2.1 impose à l'encadrement d'effectuer une restitution de la charge de travail « en toute transparence », au cours d'un ENTRETIEN avec l'agent titulaire, ou celui qui fait assure la tournée si elle est vacante. A la suite de l'entretien les remarques fournies par l'agent et qui fournissent des informations sur la réalité de la tournée doivent être INTEGREGES et une nouvelle présentation, donc un deuxième entretien est à réaliser.

Le temps passé pour ces entretiens doit être « ...comptabilisé dans le temps de travail des factrices/facteurs... », et donc donner lieu à COMPENSATION.

3. Des plans permettant de visualiser la future tournée doivent être fournis AVANT la mise en place.

4. Après une réorganisation chaque agent

peut demander dans le mois qui suit une EVALUATION de la charge de travail avec possibilité d'accompagnement, de nouveaux comptages. (Art. 2.2).

**Sur Saint-Gratien**, les diagnostics ont-été donnés à la va vite, il ya de multiples erreurs concernant les temps de commissions, collectes et travaux intérieures...

Ces entretiens n'ont pas eu lieu, nos responsables commencent déjà à prendre des libertés avec le nouvel accord !!!

Nous demandons donc la mise en place rapide de ces entretiens et la remise des diagnostics corrigés.

#### Saint-Gratien PDC : Y a t'il encore de l'argent dans la caisse ?

C'est la question que quelques agents se posent alors qu'ils sont toujours dans l'attente d'une maigre prime de 60 €, suite à la signature du dernier accord social, il y maintenant 2 ans lors de la dernière réorganisation.

Toujours rien après de multiples promesses...

Alors, plus d'argent ou mauvaise volonté ?



Pour nous contacter : Espace Nelson Mandela 82 av du G. Leclerc 95100 Argenteuil.  
ptt95@cnt-f.org - 0677057506 - <http://udcnt95.eklablog.com> - <http://www.cnt-f.org/fedepth/>

## SCOOP : LA DIRECTRICE DE LA DSCC 95 « FEMME DU MOIS » !!!

Cette information n'a pas été révélée en interne, et pour cause c'est un titre décerné par les responsables d'entreprise du Val d'Oise, et c'est Contact Entreprise, journal des patrons du coin qui en rend compte dans son numéro de février/mars 2017 consacré au management « au féminin ».

Que des chefs d'entreprises s'auto-congratulent les uns les autres et se distribuent des médailles en chocolat, rien de plus naturel entre gens du même monde.

Nous donnons simplement l'appréciation portée par ce journal sur la responsable des Services-Courrier du 95 dont la politique ne cesse de susciter de nombreuses grèves locales. « Vent de fraîcheur », « inventivité », « positive attitude », « management novateur et participatif », « approche humaine », c'est un déluge de compliments qui encense la Directrice du Courrier du 95.

Nous avons quant à nous une autre vision de ce management au féminin. Pourtant cet article nous fournit une révélation intéressante sur une formation utilisée par la directrice pour inculquer à ses cadres les moyens de faire passer des décisions autoritaires en douceur : le HORSE COACHING.

**« L'organisation sociale d'un troupeau de chevaux est identique à celle d'une entreprise. »**

Telle est la formule dont s'inspirent ceux qui ont forgé ce concept en 1998. Le Horse Coaching est une méthode destinée aux managers pour apprendre à diriger une équipe et qui s'appuie sur une approche de

la communication non-verbale et les relations homme-cheval. C'est ainsi que des cadres de la poste du 95 sont allés suivre cette formation dans le Vexin. Il s'agit donc d'une technique qui vise à faire passer le point de vue de l'autorité (les cadres) en suscitant l'adhésion et non en imposant. Manager signifiait « emmener son cheval au manège, préparer sa monture au travail », et pour un dirigeant d'entreprise comme la Poste c'est s'inspirer des relations avec l'animal pour conduire les agents là où lui le souhaite, accepter la suppression d'une tournée, une mobilité forcée.

**Une équipe de facteurs/factrices ne sera jamais réductible à un troupeau de chevaux.**

Il est utile de connaître les méthodes utilisées pour les dirigeants de la Poste pour nous manipuler, nous imposer leurs décisions. Désormais nous savons que certains cadres du 95 nous comparent à des chevaux qu'il faut dresser selon des méthodes douces.



Nous ignorons à quel moment ils nous proposeront une botte de foin en guise d'augmentations de salaire mais qu'ils le sachent, il y a parfois des chevaux qui se révoltent

et sont capables de fortes ruades. Par ailleurs nous sommes solidaires des chevaux qui sont sournoisement utilisés pour des fins sordides de manipulation, triste sort réservé à ce noble ami de l'homme qui mérite mieux que cela.

**NON AUX MANIPULATIONS  
MANAGERIALES !!**

**OUI A LA LUTTE SOCIALE !!**