



Syndicat CNT-PTT Bourgogne Rhone-Alpes

44 rue Burdeau 69001 LYON

SECTION RUMILLY PDC

Tél : 04 78 27 05 80 / Courriel : cnt.ptt69@cnt-f.org

Mai 2013



UN AVENIR EXPLOSIF NOMME : DISTRI DU FUTUR

Poison d'Avril – Mai : la (dé)Fête du travail

Découvert sous la forme de « document de travail » daté du 17 décembre 2012 cet avenir contenu dans ces lignes a tout d'un bâton de dynamite. L'adage progressiste dit que si l'on avance pas, on recule, là cependant en guise d'avancement, il est tout simplement un recul. Certes, si on a opéré un demi-tour auparavant, on avance en sens inverse donc on ne recule plus, pourtant... La libéralisation postale a pris un sacré « ELAN » sur ce coup là. En fait de « document de travail », il est d'ores et déjà en application dans de nombreux bureaux et les projets locaux en cours d'élaboration en sont farcis. Triste farce en vérité que ce **TOP6** !

Noms de code ou de guerre : **Orga'Bin ; Orga'Mix ; Orga'Liv ; Orga'Diss ; Orga'Vag ; Orga'Plus = TOP6**

La nov'langue s'exprime à plein, c'est à dire que les non-initiés n'ont qu'à se rhabiller. Décodage...

Tout d'abord le bilan de facteur d'avenir est jugé bon, car il a permis de ne pas intervenir sur les horaires des facteurs et d'introduire plus de souplesse et de solidarité (de leur part !). La notion d'équipe serait bénéfique même si la sécabilité serait jugée excessive parfois. Il est temps de prendre en compte leurs desideratas suite au grand dialogue et tenir compte de l'avis des médecins du travail... Ainsi verrons-nous désormais cohabiter plusieurs organisations et horaires au sein d'un même établissement. Le tout en opérant un resserrage d'effectifs rendu nécessaire par la sempiternelle « baisse du trafic », laissant de côté la multitude de tâches minimes et néanmoins supplémentaires, non pesées, entre 2 réorg'. La perversité de la démarche est édifiante, sous couvert de dialogue, les pires copies de ce qui s'applique dans les postes d'Europe sont mixées et régurgitées chez nous.

Orga'Bin : Système de co-voiturage en **Binôme** avec la possibilité de charger le « MOLOC » (**m**oyen de **l**ocomotion, **v**élo, **v**élo ass. élec, **c**addie) du collègue qui sera déposé sur le site de son secteur. Le chauffeur distribuant quant à lui les paquets et le courrier des campagnes environnantes En cas d'impossibilité de transport du Moloc, un local sera loué sur place sans aucun confort (wc, eau, donc inutilisable en tant qu'abri). Le premier arrivé attend l'autre.

Orga'Mix : La plus souple de toutes, elle consiste en des horaires **Mixtes** avec pause méridienne (non rémunérée) et se conjugue avec plusieurs types de distribution, voire varier au cours de la vacation. Ex : Courrier le matin, colis l'après midi, ou

collectes, etc. Peut aussi se combiner avec d'autres Orga.

Orga'Liv : Principe livrer sacoches dépôt à distribuer d'une ou plusieurs tournées sur point de RdV. Il peut s'agir du domicile du facteur, d'un garage loué, ou local mis à dispo gracieusement (mairie ou enseigne)

Si garage : sécurisé, mais dépourvu de sanitaires (!), vestiaires et moyens communication. Moloc peuvent y être stockés (au moins, non ?)

Le facteur « du village » n'assure que les travaux extérieurs (TE) et éventuellement des collectes.

Peut s'appliquer si délocalisation du site...

Pratiquement indissociable travail en mixte (temps de tournée ! livraison courrier tardive)

Peut se trouver à 20km du site principal... Deux types d'emploi en un modèle le Livreur et le récepteur (facteur issu du cru. Pro ou pas ? Temps partiel ou bien ?).

Orga'Diss : Dissociation Trav Intér./Trav.Exérieurs
TI : par facteurs « équipe de tri ». Deux tournées préparées par un agent de tri ou TG.

TE : Facteur distri ne fait que les travaux extérieurs. Prise de service décalée et horaires en mixte car pause méridienne.

Similaire Orga'Vag et Orga'Liv. Destiné surtout au Rural.

Chapitre gain : nombre de casiers moindre = gain de m² ! (Tout est compté en détails sordides).

Orga'Vag : Prises de service décalées. Distribution en plusieurs vagues.

1^{ère} vague assure les TI (TG effectué par de bons trieurs). Prise de service au plus tôt. (selon arrivée du camion ?). 3 vagues envisageables.

1^{ère} vague : TG + TI + TE

2^{ème} vague : Prépa de 2 QL en TI + TE en mixte avec coupure méridienne (retour au bureau -12' A/R maxi, LP économise ticket resto !)

3^{ème} vague : Que des TE en mixte avec pause méridienne (repas pris en route- Ticket resto)

La dernière vague ne devrait pas excéder 10h, peu de TI voire pas du tout. Tournée classée par vague précédente et départ à 10h maxi. Heure de rentrée... 2^{ème} et 3^{ème} vague : pause 20' suppr.

Orga'Plus : Augmenter la DHMO (Durée Hebdo Main d'Organisation ?) de la tournée mais facteur sur 35h. Bon compromis selon LP 42h. 5 journées de 7h. Un repos par semaine (hors dimanche) glissant ou pas.

Peut être poussé à 35h en 4 jours pour le facteur soit une DHMO de 52h30. Facteur a deux jours repos par semaine. Applicable sur toute tournée.

Très fort intérêt économique de LP du fait des gains de surfaces immobilières, délocalisations,, regroupements de PDC, de tournées donc de personnel. Mais principe gêné par les CHM compliqués, multifonctions et par la durée des TE et rentrées tardives des facteurs les samedis après midi. Mauvaise perception des abonnés aux quotidiens de l'heure tardive de livraison.

Bref, bien peu de choses... On peut imaginer avec deux jours de repos/semaine, le devenir de la QS, les difficultés des remplaçants ! La perte de repère de la population. A quel facteur s'adresser pour les services à demander ?

Voilà, en gros les coups démolisseurs qui nous attendent. S'y rajoutent, sous couvert de santé au travail, la transformation de nombreuses tournées en tournées aménagées à destination des facteurs démolis qui réduiront drastiquement le nombre de tournées « titularisables », car les « sécables » ne disparaîtront pas. Un secteur aura une pincée de chaque mouture afin de couvrir les besoins des « orga' ».

Un exemple pas loin de chez nous : Annecy PDC, Sur un secteur de 12 tournées, 8 positions distri dont 1 sécable (Lundi-Mardi), 1 position ouverture (ex manut' ?), 2 positions intégrant remises et dépôts relais (35h : 5j/7, 7h30-14h30 et 38h10 : 5h-13h51), 1 position intégrant cabine du matin (35h, 5j, 5h-12h // 38h10 : 5h-11h21 et 2 cycleurs pour les équipes à 35h en 5j. Si 2,55 tournées sont supprimées, 8,93 positions sont supprimées aux services arrières et 1,14 aux colis. Mais 14 tournées sont aménagées

pour les facteurs ayant des difficultés physiques. A noter que ces tournées sont attribuées et soustraites à la vente de quartiers. Un « attributaire » peut se voir évincé au profit d'un plus éborgné que lui...

La notion d'équipe qui va posséder autant de prises décalées et d'horaires différents va sûrement voir son taux de solidarité monter en flèche. Les équipes auront des schémas organisationnels différents. Une vente générale sera organisée mi juillet à Annecy. Elle sera augmentée des tournées de Cran-Meythet. C'est l'explosion de tout repère mis en place pendant les vacances d'été. Hallucinant !

En voyant avec quel brio la réorganisation, (mais peut-on parler de ça) d'Annecy a été menée avec pour source les schémas de document de travail probablement, on voit la fébrilité de la réalisation à tout prix d'objectifs piétinant allégrement la vie des agents, sous couvert de consultation (demandes de souhaits individuels), de mise en conformité avec les demandes des médecins du travail mais surtout avec l'évidente volonté de réduction des coûts maximale, hors de toute considération humaine. Les agents qui devront gérer les tableaux de service vont sans doute bien s'éclater. Les remplaçants auront intérêt à être sacrément solides. Mais comme l'a dit le PDG Bailly dans le livre de Hervé Hamon « Ceux d'En Haut » qu'il « avait des gens un peu inadaptés » « ça faisait partie du casting » « mais par les temps qui courent ils seraient mieux hors entreprise ». Pour les suicides, il pense que statistiquement, la Poste est plutôt bien placée en comparaison avec la société dans son ensemble... D'ailleurs dans cet ouvrage il parle davantage de son passage à la RAPT et reprocherait presque aux postiers de ne pas être assez solidaires et de faire grève chacun dans leur coin, sans esprit de corps... Quant à Sud, il l'accuse de vouloir couler la poste, rien de moins !

Bref, on voit ce qui nous reste à faire, en enjambant les dissensions syndicales, en faisant circuler l'information des divers mouvements en cours mais pour cela il faudrait que le personnel lui-même participe à relayer les infos et cesse d'attendre la becquée des syndicats déjà affaiblis par le désintérêt général de la défense de ses droits. Cessons de déléguer, que chacun mette un peu les mains dans le cambouis et le nez dans les manuels techniques, alors l'avenir pourrait être meilleur.

Parlons-en ensemble.

Si vous eûtes souhaité plus de précisions, sachez que ceci est le concentré de 31 pages... Quant à la perplexité des collègues d'Annecy... et leur colère !!!

