



SECTIONS PIC SAINT-PRIEST

Tous massivement en grève le 4 juin



GREVE

Le personnel de la PIC Ain-Rhône n'a pas été entendu par la direction

L'intersyndicale CGT-SUD-CNT déposait, le 24 février 2015, une demande d'audience commune ayant pour objet *l'accompagnement financier lié aux activités nouvelles*.

Dans ce cadre, la direction nous a reçus le 19 mars mais n'entend pas reconnaître les efforts faits, et surtout ceux à venir, par le personnel. Elle n'accepte donc pas le versement d'une prime exceptionnelle.

Pourtant les énormes gains financiers que la poste a et va réaliser sur la masse salariale suite aux incessantes fermetures de sites et le transfert de leur activité sur notre établissement lui permettrait sans aucun doute de répondre favorablement à notre demande.

D'autres pics (Paris nord, Clermont-Ferrand, etc..) ont obtenu une prime lors d'un transfert d'activité, pourquoi ce qui est possible ailleurs ne le serait pas ici ?

**1000 Euros net pour tout le personnel
C'est le minimum que nous exigeons !!!!!!!!!!!**

Nouvelles activités à la Pic depuis 2014

Tri des plis reflex depuis la fermeture de Saint-Quentin Fallavier PIAC.

Totalité du traitement MD7 (kubs) depuis la fermeture du CTED Corbas en septembre 2014.

Totalité en juin du courrier IZ et EZ du département de la Loire après la fermeture de Saint-Étienne CT.

Reprise du trafic MTP de Corbas PPDC

Mise en place de la Polyactivité

Installation de nouvelles machines :

9ème MITPF, 7 TTF, 3ème MTP, 5ème MACT, 15ème brin TCC.

À venir :

Reprise du trafic MTP de Lyon centre PPDC (juin 2015)

Procédure Atlas sur les quais (juin 2015)

La pic devient Hub fin juin 2015 et récupère toute l'activité transit de la PF TGV de Mâcon et du site de Neolog-Décines, soit en chiffre : Environ 3500 K7 ou baks à ventiler chaque jour dont 2000 manuellement et jusqu'à 2000 kubs (23 semis-remorques) à décharger, flasher, ventiler et recharger quotidiennement.

Les nouvelles activités à venir devraient permettre à nos collègues en temps partiel subi de passer à un temps plein. Pourtant le directeur de la DSCC du Rhône nous confirmait récemment que le «*CDI à temps plein était le modèle social de La Poste* »

Là encore la boîte ne veut rien savoir et fait du chantage en suggérant que peut-être, s'ils voulaient bien se positionner sur une VSDL ou la fixe 4, on pourrait envisager un changement de contrat ,mais bien sûr, si et seulement si, ces brigades n'avaient pas assez de volontaires !!!!! Ces méthodes sont indignes.

Les régimes de travail des nouvelles brigades sont à revoir.

Nous demandons une refonte complète de ces régimes de travail qui ignorent l'équilibre vie professionnelle et vie familiale en fusionnant ces deux projets.

Une nouvelle organisation axée sur un niveau d'emploi revu considérablement à la hausse doit aussi permettre l'octroi d'un repos cyclique en fixe 2 et la diminution des vendredi travaillés en nuit.

Le service maintenance industrielle vient de se voir proposer à son tour une réorganisation qui va dégrader considérablement ses conditions de travail.

ARRETONS DE PLEURER DANS NOTRE COIN! TOUS EN GREVE LE 4 JUIN