



Le Postier Affranchi

Syndicat CNT POSTE du Val d'Oise

DOMONT PDC : A LA RECHERCHE DE LA RESPONSABLE PRODUCTION...

Non le syndicat CNT Poste du Val d'Oise ne se lance pas dans l'écriture d'un polar, simplement, comme des collègues du centre, il s'interroge sur d'étranges phénomènes qui se produisent depuis quelques mois derrière les portes du centre courrier.

Ainsi l'encadrant production, en poste sur le site depuis 7 ans, a subitement disparu des radars. Le staff dirigeant qui parle souvent de l'équipe des postiers, qui aime communiquer, est dans ce cas très discret, laconique. « Ne fait plus partie de l'équipe » apprend-on au détour d'une conversation : bizarre remarque quelqu'un elle figure toujours sur la feuille de présence... Oui une disparition aussi soudaine qu'inquiétante, cela nous interpelle. Comment peut-on disparaître d'un établissement sans même dire au revoir aux collègues ? Serions-nous dans un établissement où l'être humain est à ce point déconsidéré ? Y-a-t-il planqué dans le sous-sol une cave profonde, digne des oubliettes du Moyen-Age, dans laquelle serait dissimulée la responsable production ?

Nos limiers sur place enquêtent. Et l'on découvre qu'un encadrant de proximité de Persan a lui subitement fait ses valises... Que de mouvements suspects et fréquents. Nous sommes en présence d'une

véritable hécatombe. Au fil de notre enquête nous parvenons à une conclusion très rationnelle : aucun phénomène surnaturel derrière ces faits, pas besoin d'appeler aux Experts.

Non il s'agit en fait du résultat de l'arrivée d'un nouveau manager qui, accompagné de sa garde rapprochée, expérimente ce que nous pouvons appeler **le management par le vide**.

En moins de 6 mois des têtes sont coupées, d'autres les remplacent. Cela pourrait s'appeler « **Management à la tronçonneuse** » si l'on avait envie de rire, mais nous n'avons pas du tout l'intention de sourire car ces pratiques ont des conséquences très graves pour les personnes concernées. Ce management où l'on élimine du paysage local sans aucune considération, sans aucun respect humain, simplement par le fait du Prince, ce fonctionnement génère de la souffrance. **Une profonde souffrance** quand une personne est niée en tant qu'individu, qu'elle est jetée comme un kleenex. Cette même souffrance que nous ressentons quand nous sommes délocalisés, que notre tournée est supprimée, que nos liens avec les usagers sont subitement rompus.

Mais ces méthodes ont cependant un mérite : elles nous révèlent la personnalité profonde de ceux qui les emploient, et de ces personnes nous savons que nous n'avons rien à attendre de positif. Pour el-



Pour nous contacter :

Espace Nelson Mandela 82 av du G. Leclerc 95100 Argenteuil.
 ptt95@cnt-f.org - 06 52 93 90 88 - <http://udcnt95.eclablog.com> -
<http://www.cnt-f.org/fedeptt>

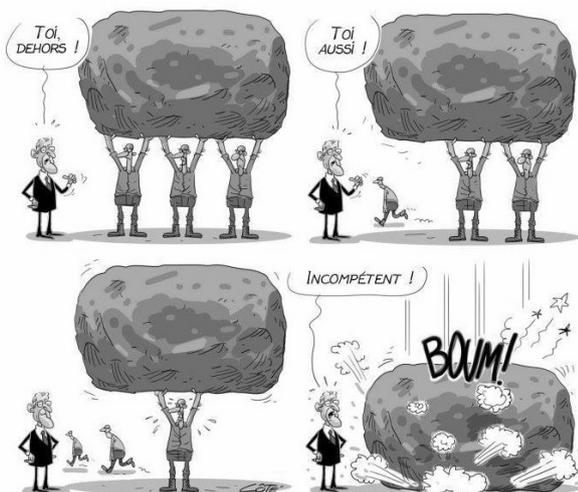
les nous ne sommes que des numéros, des nombres, des silhouettes, des emplois anonymes. Et que dire des hautes sphères de la Direction Courrier du 95 qui cautionnent de telles méthodes ? Qui cautionnent ou qui encouragent ?

Plus que jamais face à ces méthodes managériales notre issue est dans **la solidarité collective** qui s'est exprimée lors de la grève récente que nous aurions soutenue si nous avions été contactés au préalable. Une solidarité dont nous aurons besoin au quotidien.

DOMONT : OFFENSIVE DISCIPLINAIRE...

Comme nous l'avions évoqué il y a plusieurs mois une vague disciplinaire accompagne la venue du nouveau directeur. Et, rappelons-le, les procédures disciplinaires de demain commencent avec les demandes d'explication d'aujourd'hui. Donc chacun doit être attentif à remplir avec précision ces demandes d'explications et dans ce cas ne pas hésiter à consulter un(e) militant(e) syndical(e).

Ne pas oublier de noter sur les feuilles de présence l'heure de votre retour de distribution, en particulier si vous n'avez



pas pu tout distribué.

Face à cette volonté de développer le tout répressif au détriment de la formation nous serons vigilants, dans les semaines qui viennent. Et en cas de dérives nous rappelons que nous pouvons saisir les prud'hommes ou le Tribunal Administratif.

UN COUP CONTRE L'UN D'ENTRE NOUS EST UN COUP CONTRE TOUS!!!



UN SYNDICAT !

Parce que le syndicat est une structure solide sur laquelle s'appuyer pour lutter au quotidien et tenter, demain, de réorganiser la société.

DE COMBAT !

Parce que les grandes avancées sociales n'ont été arrachées que dans l'action et la mobilisation.

AUTOGESTIONNAIRE !

Parce que les permanents syndicaux, dans leur ensemble, génèrent (inconsciemment ou non) la passivité et la bureaucratie au sein de leurs organisations. Parce que les décisions doivent être prises à la base par les syndiqués eux-mêmes.

ET SOLIDAIRE !

Parce que les hiérarchies de salaires et de fonctions ainsi que les différences de statuts, renforcent les divisions et l'égoïsme parmi les travailleurs et s'opposent à la construction d'une société égalitaire et autogérée... Parce que seules la réflexion et l'action interprofessionnelles ou inter catégorielles permettent d'éviter le corporatisme... Parce que les luttes des femmes, des chômeurs, des précaires, des mal logés, des sans-papiers, des lycéens et des étudiants sont aussi les nôtres. Parce que les peuples du monde entier sont tous victimes des mêmes maux.