



## LE POSTIER AFFRANCHI

### Plaque d'Ermont : le management source de souffrance au travail et cause d'absentéisme.

Depuis la délocalisation des agents d'Eaubonne sur Saint-Gratien, il y a deux ans, plusieurs évènements, incidents graves, pressions psychologiques ont eu des conséquences sur la santé des agents. Ce qui est en cause c'est le style de management pratiqué par un encadrant. **Bienvenue dans le merveilleux monde du management sur la plaque d'Ermont !**

**Le premier incident grave se situe il y a quelques mois : une collègue de retour de congé ma-**

**ternité apprend le jour de sa reprise qu'elle est changée de position de travail. Aucune infor-**

**mation préalable, aucune concertation. L'initiative a été prise par l'encadrant qui assure l'intérim du Directeur d'Etablissement. A son retour celui-ci, alerté par les Syndicats CNT et SUD,**



annule cette initiative. **Le mal est fait** : stress après le congé maternité, souffrance psychologique pour notre collègue qui a compris qu'elle était un pion que l'on déplaçait sans aucune considération, sans respect.

**Le second incident concerne un autre collègue** qui se voit convoqué dans le bureau du même encadrant et, durant une heure, sans réelle motif précis, se voit menacé, l'encadrant montrant son dossier, en lui faisant sous-entendre qu'il allait suivre « son cas ». **Résultat : burn-out, un mois et demi d'arrêt de maladie, souffrance psychologique** face à un entretien ressenti comme menaçant, crainte d'être une cible sans percevoir clairement la raison de cette pression.

**Le troisième incident concerne notre collègue qui avait vu sa position de travail remise en cause pendant son congé ma-**

**ternité.** Le jeudi 4 juin elle est en détachement syndical CNT (elle ne prend qu'une journée par mois). La veille dans l'après-midi est programmé une réunion des LOG le jour de son détachement.

### Explication de texte : Qu'est ce qu'un crâne d'œuf ?

Dans le numéro 45 du Postier Affranchi nous abordions la stratégie de la Poste sur le plan de la collecte des boîtes jaune. Et nous affirmions que « les technocrates, experts, crânes d'œufs » à l'origine de ces changements étaient incompetents. Nous tenons à préciser que personne sur le plan local ne peut se reconnaître dans aucun de ces termes. En effet quand nous parlons de stratégie nous parlons des hauts dirigeants, que depuis Giscard en 1974 le bon sens populaire appelle des « crânes d'œufs » pour désigner les pointures ayant suivie l'ENA ou Polytechnique. Un « crâne d'œuf » ne vit donc qu'en altitude, dans les hautes sphères du pouvoir. Là où nous travaillons, à la base, il n'y a aucune espèce de ce type, il n'y a aucun stratège pouvant définir quoique ce soit. Cadres ou pas, que des exécutants, comme nous, qui appliquent les ordres et contre-ordres de « nos » technocrates, dociles marionnettes sans prise aucune sur les choix définis en haut-lieu.

## Idée Poste :

Face à la multiplication des interventions nous suggérons à la Direction locale d'installer une antenne des pompiers en permanence sur le site.

## Un management qui a au moins quelque chose de bénéfique :

En effet, nos chefs d'équipes sont ravies ! Suite aux nombreux arrêts maladies générés par cette pression, ils sont très souvent contraints de faire la QL 58.

2 avantages à cela : Un bon moyen de prendre une bonne bouffée d'air frais parce que se retrouver coincé entre les reproches de sa hiérarchie et les coups de gueule des agents au bord de la rupture, n'est pas toujours facile !

Un bon moyen de peaufiner son bronzage avant d'aller affronter la cohue sur les plages cet été !

## Marche ou crève de faim !

Notre camarade Christian, souffrant d'une affection sérieuse est dans l'incapacité de se déplacer sur de longue distance.

Alors la direction locale n'a pas trouvé mieux que de le faire convoquer au comité médicale de Montparnasse à Paris.

Bien sûr il n'a pas pu s'y rendre, alors là il reçoit une lettre le menaçant de faire couper ses indemnités maladies !

Ils sont vraiment sympa, hein ! Ou alors notre collègue est tout simplement devenu gênant pour la réorg en cours ? il faut s'en débarrasser !

Où est passé l'être humain dans tout cela ???

A sa prise de service elle apprend incidemment que sa tournée est modifiée, que la décision a été prise durant la réunion à laquelle participait ce même encadrant et les autres LOG. Devant cette méthode où **des mauvais coups sont faits en catimini**, dans le dos, en totale contradiction avec le dialogue social prôné, **notre collègue craque**, exprime sa colère devant cette mesquinerie et de retour à **sa position de travail elle s'effondre à terre**. Une intervention des pompiers est nécessaire pour la conduire à l'hôpital. Elle a subi un choc profond, un traumatisme psychologique. Elle a le sentiment d'être devenue une cible sur laquelle on tire dans le dos. Suite à ce choc elle

est en congé maladie.

**Enfin ce n'est pas le premier malaise dans le centre qui nécessite l'intervention des pompiers.** Avant Paola aujourd'hui, il y a eu Claudie, Jean-Marc, Christian... Et plusieurs arrêts maladie ont comme origine ce type de pressions.

**Nous dénonçons un management qui conduit à faire craquer les agents, Nous informons la Médecine de prévention.**

**Nous restons des êtres humains, nous sommes encore debout quand certains voudraient nous voir à genoux !!**



## Réorganisation en Cours :

### L'encadrement choisi de passer en force!

En effet, le découpage à été réalisé à la va-vite, dans le plus grand secret !

Un FQ s'est même fait remonter les bretelles pour avoir soi disant dit au méchant syndicaliste que tout avait été bouclé. Ce qui en plus est totalement faux ! **Nous dénonçons ces méthodes d'intimidation !!!**

Le plus inquiétant pour nous étant que le découpage à été fait par des cadres qui **n'ont aucune connaissance du terrain ! PUISQUE REFUS DE FAIRE DES ACCOMPAGNEMENTS !** Chose qui a été faite **par exemple à Domont.**

**Préparons le riposte, nous n'accepterons pas d'être bernés une nouvelle fois !!! Ces découpages en catimini ne laissent présager rien de bon !!**

## Contact / Adhésion

Nom :

Prénom :

PA46

Adresse :

Code Postal :

Ville :

Bureau :

Je souhaite adhérer.

Je peux diffuser les tracts de la CNT.

A retourner à notre adresse départementale ou par mail. Vous pouvez également nous écrire pour recevoir 3 numéros gratuits du Combat Syndicaliste, mensuel de la CNT.