



LE POSTIER AFFRANCHI

N°45

juin
2015

Réorganisation à Saint-Gratien : le personnel s'organise !

Alors que dans tous les bureaux en cours de réorganisation, on nous parle d'organisations « innovantes » terme à la mode synonyme de régression sociale, le personnel de Saint-Gratien a choisi de prendre les devants.

Là où La Poste parle d'organisations « innovantes », nous entendons désorganisations et sacrifice de l'humain au nom de la productivité !

Soutenu par les syndicats CNT et SUD, le personnel s'est donc réuni lors d'une HMI en Assemblée Générale afin de préparer une pétition à l'intention du DE....Le personnel se prononce contre la pause méridienne, le scénario à 42h00...et fait connaître sa volonté de rester sur l'organisation en place actuellement.

Cette mobilisation, de tous les agents, à été entendue par la direction et parmi les scénarios proposés figure celui qui correspond à nos revendications.

Le deuxième scénario proposé au vote, intègre le 'Renfort', ce scénario arrange la direction, puisque plus de souplesse : en fait, on fonctionne avec 2 sécables !, dont une est intégrée au casier, cool non ! C'est pourquoi, on nous met la carotte des repos

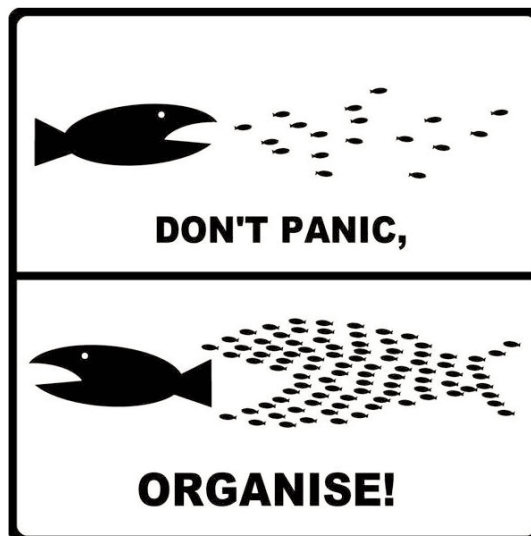
plus rapprochés, toutes les 5 semaines au lieu de 8. Attention, ne tombons pas dans le panneau ! la ficelle est trop grosse, chaque agent a vu le piège !

Le lendemain de la présentation des scénarios, le personnel tient une nouvelle AG, pour faire le point.

Si nous avons été entendus pour les scénarios, nous dénonçons vigoureusement par contre la forte productivité qui sera réalisée sur le centre : 5.71 PT+ des PT annexes.

Les multiples réorganisations, tous les 2 ans, sont arrivées à attaquer l'os. Mais il n'y a plus rien à gratter! Les agents sont très souvent déjà en souffrance alors que la baisse de trafic se révèle toujours en réalité bien moins forte que prévue!

Face aux réorganisations, seule la mobilisation paie!



REGROUPONS NOUS!

**FAISONS-NOUS ENTENDRE
COLLECTIVEMENT!**

Pour recevoir notre plateforme revendicative fédérale, connaître LE BRASERO, LA BAFOUILLE REBELLE, bulletins de la Fédération CNT, constituer une section syndicale, adhérer: nous contacter par courriel : fede.ptt@cnt-f.org ou écrire à notre adresse postale.

LES BOITES RIENT JAUNE !!!

Il y a plusieurs années les facteurs ramassaient durant leur tournée le contenu des boîtes à lettres. Début 2000 les technocrates, les crânes d'œufs, les experts décident « d'innover » (déjà). Terminé ce ramassage archaïque, des tournées spéciales sont créées pour cela. Au passage on supprime des Positions de facteurs. 2015 : nouvelle « innovation » des technocrates, des crânes d'œufs, des experts : les facteurs sont appelés à ramasser à nouveau le contenu des boîtes à lettres. L'archaïsme est devenu moderne, innovant. Deux leçons à tirer de ce pilotage à vue :

- **Nos crânes d'œufs sont des coquilles vides ! Nos experts sont des cake !**
- **Exigeons la prise en compte de ce travail dans les nouvelles réorganisations et la création de PT nécessaire !**



Bilan social 2014 du Groupe La Poste

Près de 5000 postes ont encore été supprimés à La Poste en 2014. Selon le bilan social, présenté ce jeudi au conseil d'administration, l'entreprise a recruté l'an passé 4525 personnes et enregistré 9289 départs, le différentiel étant de 4764 postes. C'est un peu plus qu'en 2013, où 4500 postes ont été supprimés dans le groupe, qui emploie plus de 230.000 personnes. (Rappel il y a quelques années il y avait 310 000 agents à la Poste).

Bien sûr ces suppressions ont des conséquences négatives sur la qualité de vie au travail, nous ne suivons pas le rythme effréné des réorganisations qui visent

toujours plus de profit sur notre dos ! Il suffit de voir le tableau ci-dessous pour le comprendre.

Pour compléter toutes ces infos, le rapport social de la poste SA 2014 indique encore et toujours une augmentation du nombre de cadres supérieurs (+1,28% sur 2013-2014, + 1,40% sur la période 2012-2014) tandis que les effectifs de la maîtrise et l'exécution (classes I et II) baissent de -3,96% pour 2013-2014 (-6,35% pour 2012-2014). Les effectifs totaux quant à eux baissent de -3,08% pour 2013-2014 (-4,86% pour 2012-2014).

CE RAPPORT EST CLAIR : CE SONT LES EMPLOIS D'EXÉCUTION QUI SONT LIQUIDÉS.

	2012	2013	2014
Effectif mensuel moyen	222 059	218 941	212 077
Nbre de jours d'arrêt	4 978 614	4 999 784	5 067 136
Par agent	22,42	22,84	23,89
Evolution annuelle	+ 0,23% depuis 2011	+ 0,98%	+4,42%

Contact / Adhésion

PA45

• Nom :

Prénom :

• Adresse :

Code Postal :

• Ville :

• Bureau :

• Je souhaite adhérer.

• Je peux diffuser les tracts de la CNT.

• A retourner à notre adresse départementale ou par mail. Vous pouvez également nous écrire pour recevoir 3 numéros gratuits du Combat Syndicaliste, mensuel de la CNT.