



# LE POSTIER AFFRANCHI

Quand les Managers de la Poste récupèrent le travail des Psychologue pour mieux supprimer des emplois...

Les consultants ont fait leur entrée depuis des mois à la Poste pour ce qui concerne les méthodes de management. Dévoiant le méritoire travail d'une psychiatre (Elisabeth KÜBLER-ROSS) dans un ouvrage qui abordait le thème de la mort d'un enfant et le terrible « travail de deuil » des parents, il a été repris et habillé par un groupe de consultants américains dont on connaît les bonnes actions et le degré d'humanité lors des plans de licenciement. **Le schéma ci-dessous détaille le processus d'acceptation du personnel suite à une annonce de changement dans l'organisation du travail.** Il s'agit de ce qui s'applique en ce moment lors des réorganisations. On appelle cela la phase de deuil, France Télécom avait son propre schéma et la Poste le sien. Il s'agit d'analyser les réactions face à un choc émotionnel. Réfléchissez-y et tâchez d'en retrouver les effets dans ce que vous traversez en ce moment.

**Les révoltes, grèves, recours en justice, dépressions (gestes de désespoirs ?) sont prévus comme des phases normales qu'il faut accompagner, encadrer, jusqu'à la résignation et l'acceptation, précédant la rédemption totale par l'investissement dans le nouveau projet d'entreprise !** Mais il y a encore de l'espoir, cette méthode donne aussi la nausée à des cadres qui ont fait fuiter ce document.

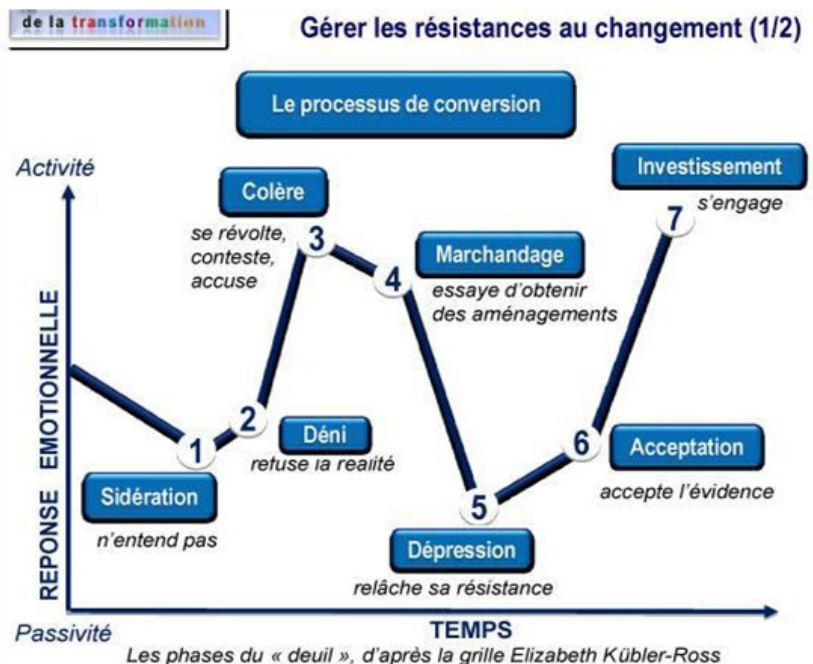
**ENGINS DE TORTURE ET DE TERREUR**

Ceci démontre que des outils de manipulation sont en place, nos réactions sont prévues, anticipées et que la stratégie de la communication n'est pas le fruit du hasard. Communication est un bien grand mot à première vue, mais une fois encore il s'agit d'un mot dévoyé. Lorsque nous communiquons, nous le faisons par du vocabulaire, en face, ce ne sont que des actions agressives, des chocs émotionnels, des remises en cause permanentes et accélérées pour déstabiliser et éroder les repères, créer un sentiment d'angoisse, de fragilité et d'incertitudes. Ceux qui s'accrocheront seront amenés à s'adapter toujours plus selon les volontés variables des dirigeants. Les coups seront portés à intervalle calculé selon ce schéma. **C'est un travail de sape métho-**

**dique. Le but est toujours le même, le profit.** Les métiers et les travaux associés sont écartés de toute considération. **Le but poursuivi est de conduire le personnel dans un état d'esprit propre à la soumission et l'acceptation de l'inacceptable par la peur.** En voyant les bénéfices énormes réalisés cette année, il est facile de deviner sur le dos de qui ils ont été effectués et le chemin parcouru grâce à cette méthode.

**A nous prouver que rien n'est aussi inéluctable qu'on cherche à nous le faire croire.**

**Soyons au service de la population et non à celui de ces carriéristes infernaux !**





SYNDICAT FRANÇAISIEN  
COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

## Tous et toutes dans l'action le 26 février

Plateforme Industrielle Courrier 95, Plateformes Préparation et/ou Distribution Courrier 95 :

### Un immense gâchis humain, social et financier !

Le DOTC 95 a annoncé la couleur. Malgré la forte mobilisation du 14 décembre refuse de nous informer sur les teneurs précises de son projet, de consulter les instances et encore moins d'entamer des négociations sérieuses.

- Le Centre de Tri Postal de Pontoise récemment transformé en PIC 95, devra fermer ses portes en 2014. Son trafic serait traité par la PIC de Paris Nord Gonesse. Une décision très lourde de conséquences pour le personnel !
- Le DOTC du 95, complète la noirceur du tableau en annonçant la fermeture des sites de Cergy PDC, Cergy Axe majeur, Eragny PDC, St Ouen l'Aumône PDC pour les regrouper dans une super plateforme située sur la Ville Nouvelle...par ailleurs Franconville et Eaubonne seront également fermés et rattachés à d'autres Centres .
- Dans le même temps, Le Directeur poursuit et amplifie les réorganisations des PDC et PPDC, annonce le redéploiement des TTF, prévoit la délocalisation de la Direction, ce qui fait craindre des menaces sur l'avenir de la DOTC.

Toutes ces annonces provoquent l'inquiétude parmi les quelques 250 agents de la PIC 95 ainsi que chez tous les autres postiers-ères du Val d'Oise qui, d'une manière ou d'une autre, sont touchés !

### Il n'y a pas de fatalité !

#### Face à cette casse : amplifions la riposte !

L'intersyndicale CFDT, CGT, FO, SUD, CNT, CFTC et CGC-UNSA a décidé d'appeler à la mobilisation des Postières et des Postiers du Courrier 95 ! Elle interpelle la Direction sur les conséquences sociales, humaines et financières de ses choix : les agents doivent être respectés et traités dignement ! C'est un immense gâchis humain, social et financier à venir. Les délais qui sont donnés pour la réorganisation de la PIC ne sont pas tenables et la question du reclassement dans les différents établissements de La Poste, reste entière. Il est certain que de nombreux postiers-ères ne pourront suivre le transfert de l'activité postale.

*Il n'y a pas de fatalité : Ensemble, menons cette bataille pour notre avenir, nos emplois et nos conditions de travail !*

Les Organisations Syndicales CFDT, CGT, FO, SUD, CFTC et CNT appellent tous les personnels de la DOTC 95 à faire grève massivement et à participer nombreux à la manifestation

**Le mardi 26 février 2013**

**Rassemblement 14 heures devant la Direction**

**7 place des Cerclades 95000 CERGY**

Nous sommes tous concernés,

N'attendons pas pour agir !

Notre avenir en dépend !

**Bulletin de contact/ Adhésion :**

NOM : .....

PRENOM : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Adresse mail : .....

A retourner à notre adresse départementale. Ou par mail.

Vous pouvez également nous écrire à cette adresse pour recevoir 3 numéros gratuits du COMBAT SYNDICALISTE, mensuel de la CNT.