



LE POSTIER AFFRANCHI

octobre 2014

N°35

« ... LE DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT SERA UN BANQUIER... »



Nous savions dans les services, depuis longtemps, que le staff dirigeant de la Poste n'avait aucune vision stratégique et que le pilotage se faisait à vue, au Pif, selon l'air du temps. Un seul point permanent : comment faire pour augmenter le chiffre d'affaires, à n'importe quelles conditions. Nous en avons une nouvelle illustration dans les déclarations faites par Picsou lors d'une rencontre avec l'Amicale des Chefs d'Etablissements le 10 Juillet 2014. Ces propos s'inscrivent dans la démarche du MCU, « management commercial unique » présentée le 28 mai dernier en CDSP.

Donc, selon Picsou, le Directeur d'Etablissement sera un banquier. Il précise « ... mais pas uniquement... ». Pourtant, une « Ecole bancaire du Réseau » est créée, case par laquelle les DET devront passer, et si le voyage ne leur plaît pas, ils iront se recycler ailleurs. La traque aux thunes implique « ... d'inventer de nouveaux services 7 jours sur 7 et de trouver des points d'ouverture le dimanche ... », cela veut dire que les agents vont bosser selon la formule flexibilité, adaptabilité, mobilité.



La DHR du réseau indique par ailleurs qu'il faut réussir « ... un réseau multi-branches à priorité bancaire... ». De noirs nuages s'amoncellent au-dessus de nos têtes.

«... Mille facteurs guichetiers... »

Déjà le retour des agents partis en 2005 à la Banque Postale qui reviennent

aujourd'hui à la Poste, cela fait sourire. Mais là où se bidonne le plus, surtout ceux et celles qui ont de la mémoire, c'est quand ce sacré farceur de Séraphin Lampion/Wahl déclare qu'il faut « ... augmenter les passerelles entre les différentes branches... », démarche qui va entraîner la mise en place de mille facteurs guichetiers. Quant on se souvient qu'au début des années 2000 les technocrates ont brisé le lien naturel qui existait entre les guichetiers et la distribution, et que maintenant il faut recréer des passerelles, cela ne manque pas de sel. Et c'est un peu compliqué car, comme le remarque un cadre, désormais « ... on ne parle plus le même langage entre le Réseau et le Courrier... ». Pourtant il y a des points communs : suppression d'emplois, abandon du service public, pressions pour la réalisation des objectifs, souffrance au travail.

Et ces « facteurs guichetiers » cela ne ressemble-t-il pas étrangement à ce qui existait il y a 50 ans avec les receveurs-distributeur qui tenait un guichet et faisait de la distribution, en particulier en milieu rural ??? Sacrée trouvaille le staff !!

DÉBATTRE, PROPOSER, RÉSISTER.

Tous ces mouvements se traduiront par une dégradation de nos conditions de travail, des suppressions d'emplois, et certains cadres qui se croyaient à l'abri sont désormais sur un siège éjectable, des pressions supplémentaires. Ce qui est à l'ordre du jour la résistance, globale, et dans chaque service impacté. Comme au courrier les CHSCT devront être un levier pour résister, du moins quant ils ne sont pas gérés par les syndicats du crayon, celui avec lequel ils signent tous les accords alors que c'est nous qui payons les pots cassés. C'est à nous de reprendre notre avenir en mains, surtout quand on voit ceux qui gèrent notre présent. Subir ou lutter, telle est l'alternative.

ELECTIONS PROFESSIONNELLES A LA POSTE DECEMBRE 2014.



Du 1er au 4 décembre 2014 les élections professionnelles sont organisées à la Poste. Notre Fédération a choisi de présenter, comme en 2011, **une liste au Comité Technique Paritaire national, et pour certains de nos syndicats départementaux, une liste aux Comités Techniques Locaux.** Par contre notre organisation a décidé de ne pas présenter de listes aux Commissions Administratives Paritaires (CAP- Fonctionnaires) et aux Commissions Consultatives Paritaires (CCP- Contractuels) car ces structures ne traitent que de cas individuels dans un esprit co-gestionnaire, sans grand pouvoir, en cas d'égalité ce sont les dirigeants qui tranchent. Cependant nous accompagnons, en qualité de défenseur, des collègues lors de conseil de discipline.

ARRACHER DE NOUVEAUX DROITS POUR LE SYNDICALISME AUTOGERE ET POUR L'ACTION.

Dans ce cadre nous comptons faire entendre une autre voix, différente, **celle du syndicalisme auto-gestionnaire** et nullement participer à une petite guéguerre avec les autres organisations. Faire entendre la voix d'un **syndicalisme de résistance et porteur d'un projet de société alternatif**, ce syndicalisme que la Poste **A VOULU LIQUIDER EN 2006** avant d'être **CONDAMNEE en 2009** par le Conseil d'Etat, tel est notre premier objectif.

Ensuite nous sommes présents **pour arracher de nouveaux droits** comme **le droit de déposer un préavis de grève**, d'être présents dans des CHSCT pour en faire un levier au service de la lutte collective. Enfin notre présence vise à nouer, comme en 2011, **de nouveaux liens avec des agents**, aux quatre coins du pays, pour agir et lutter ensemble.

Le syndicalisme de terrain, l'autre syndicalisme

dont tous les militants-es travaillent dans les services, se fera entendre lors de cette échéance, comme il se fait entendre au quotidien depuis plusieurs années. Nous consacrerons un Postier Affranchi à cette question.



Contact / Adhésion

PA35

• Nom :

Prénom :

• Adresse :

Code Postal :

• Ville :

• Bureau :

• Je souhaite adhérer.

• Je peux diffuser les tracts de la CNT.

• A retourner à notre adresse départementale ou par mail. Vous pouvez également nous écrire pour recevoir 3 numéros gratuits du Combat Syndicaliste, mensuel de la CNT.