



LE POSTIER AFFRANCHI

juillet 2014

N°31

DOMONT : UNE RÉORGANISATION BÂCLÉE PAR L'ENCADREMENT, LES AGENTS PAYENT LES POTS CASSÉS !

Les informations qui nous ont été confiées, venant du staff dirigeant, révèlent un désarroi parmi les cadres, concernant la nouvelle réorganisation, évoquant un ras le bol et des tensions dans l'équipe.

Des conflits entre les cadres ont plombé la réorganisation au détriment des agents, il est même évoqué par un cadre « ...une réorganisation complètement ratée, un découpage bâclée car pas aux point 8 jours avant la mise en place... ». Conséquence : le personnel va travailler à reculons, fatigue et stress importants, agressivité, dialogue impossible, le bureau est au bord du gouffre !

Les nouvelles tournées ne sont pas égalitaires, 1h00 de dépassement au quotidien, la 2eme représentation imposée, sécabilité à la moindre occasion et pas de paiement de HS. Le syndicat CNT exige le paiement de toutes les HS effectuées !

La logistique QL 20 est beaucoup trop chargée, distribution à pieds, colis, remises, dépôts : un véritable fourre tout ! Horaires impossibles à tenir, il faut revoir la copie de toute urgence !

Andilly, Margency, Montlignon, les damnés du centre ? Plus que 5 tournée sur 7 ! une sécable hors commune, sans doublure ! Pour les agents, trimballer de centre en centre tous les 2 ans, la coupe est pleine !

LES SYNDICATS SIGNATAIRES DE L'ACCORD COMPLICES DE CETTE SITUATION !!

Les agents n'oublieront pas de sitôt la responsabilité des syndicats qui ont signé un accord qui contribue à la dégradation de leurs conditions de travail, à l'aggravation de la souffrance au travail.

Des accords signés sans avoir demandé l'avis des agents

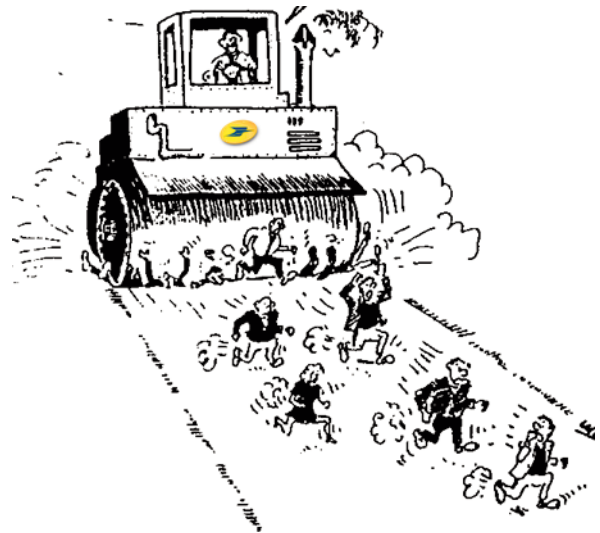
concernés : résultat : perte des Tickets restaurants pour 10 minutes, alors que cela aurait été facilement négociable. Aucune compensation à la mise ne place si ce n'est un bien maigre RC et la sécabilité est maintenue lors des 3 premières semaines, tout simplement scandaleux !!!

Un patron qui a pour réponse le mépris et la rigolade, face aux revendications et aux plaintes des agents qui se contente de se marrer et de botter en touche... Le dialogue est rompu !

POUR NOTRE SYNDICAT CNT PTT 95 : IL FAUT REVOIR LA COPIE ET PAYER LES HEURES SUPPLEMENTAIRES.

La réorganisation doit être refaite en Septembre, il faut reconnaître ses échecs ! Au lieu de maintenir les agents dans un climat délétère menant à des dépressions. Dans l'immédiat une compensation réglementaire doit être accordée pour les dépassements d'horaires au quotidien, paiement donc des Heures Supplémentaires. Et des Heures supplémentaires sont à attribuer pour le maintien de la sécabilité durant le mois suivant la réorganisation.

Notre syndicat a adressé une demande en ce sens à la Direction locale, et, en cas de refus nous soulèverons la question auprès de la DOTC 95 et au Siège de la Poste si nécessaire. Si des heures supplémentaires ne sont pas payées nous contacterons l'Inspection du Travail du Val d'Oise.



ERMONT PDC : DES MASSAGES POUR FAIRE OUBLIER LE MANQUE DE PERSONNEL ET LE NON PAIEMENT DES CATALOGUES !!

Depuis la vente des quartiers il y a toujours des postes vacants de rouleurs sur au moins 2 équipes. De ce fait il manque du personnel ne serait-ce que pour remplacer les départs en vacances ou les arrêts maladie. La semaine du 30 juin : 3 tournées à découvert et 3 autres agents faisaient des tournées avec la charge de 2 jours (cela sur Ermont-St.Leu-.St.Prix.

Il a été constaté 2 cas d'agents qui faisant des tournées "triples"(charge de 3 jours). Les chefs d'équipe semblent dépassés.

Ils ont annoncé des embauches après le 30 juin (date jusqu'à laquelle elles étaient bloquées du fait des reclassements des agents colis de Groslay)

Nous sommes le 6 juillet et pas de nouvelles de ces embauches promises. Les apprentis et autres contrats d'avenir servent de bouche-trous et n'auront sûrement pas de contrat après l'été.

En résumé : manque de personnel, exploitation des rouleurs, FQ, et apprentis et aucune communication de la direction sur le thème des embauches.

Un pot a été organisé au CDIS (boissons, victuailles, table de presse (!) et... une masseuse (!!!), ceci le jour de livraison des catalogues (non payés pour la première fois). Le pot a été largement boycotté. On ne demande pas de la poudre aux yeux mais le paiement du travail supplémentaire effectué, ce qui est le cas des catalogues.

CABINE DE SAINT-GRATIEN/SANNOIS : ON RECOMPENSE LES VENTES MAIS ON NE FINANCE PAS LA SECURITE.

Alors qu'une revendication demande des travaux pour sécuriser la cabine, la direction récompense les ventes commerciales de l'agent de cabine et ignore notre revendication. Affaire à suivre.

LIVRET D'ACCUEIL POUR LES AGENTS D'EAUBONNE.

La revendication défendue par notre section locale a porté ses fruits et les agents ont reçu en Juin leur livret d'accueil individuel... alors qu'ils sont là depuis le 17 septembre 2013. Mais mieux vaut tard que jamais !!

BILAN SOCIAL 2013

4 500 emplois de moins à la Poste en 2013.

L'entreprise a enregistré près de 9 500 départs, dont la moitié seulement a été remplacée. Les effectifs de La Poste ont diminué de 1,8% en 2013, soit près de 4 500 postes, selon un document interne dont l'AFP a obtenu copie. La Poste a recruté 5 298 personnes en 2013, dont 2 556 sont issues de l'alternance et 1 390 ayant exercé à la Poste en CDD, selon le bilan social de l'entreprise présenté en conseil d'administration. La maison-mère de la Poste emploie 238 699 salariés.

La CNT dénonce une hausse de la précarité, la dégradation des conditions de travail et une situation sociale «toujours plus critique».

Dans le même temps, l'entreprise a enregistré 9 444 départs, dont environ un sur deux a été remplacé, le différentiel étant donc de 4 473 postes. Le taux de remplacement était de deux sur trois en 2012 et de un sur deux en 2011. Une réduction des effectifs que La Poste explique notamment par «un nombre de départs en retraite en nette augmentation». Le bilan social montre également une hausse du recours aux contrats à durée déterminée (CDD). La part de ces effectifs a augmenté de 421 postes en 2013, en passant à 16 912 salariés.

En matière d'égalité hommes-femmes, La Poste rapporte avoir un effectif à 51,5% féminin et compter près d'un tiers de femmes (29%) parmi ses cadres dirigeants, «un taux en progression de plus de trois points sur les trois dernières années».



••••• Contact / Adhésion •••••

•Nom :

Prénom :

PA31

•Adresse :

Code Postal :

•Ville :

•Bureau :

•Je souhaite adhérer.

•Je peux diffuser les tracts de la CNT.

•A retourner à notre adresse départementale ou par mail. Vous pouvez également nous écrire pour recevoir 3 numéros gratuits du Combat Syndicaliste, mensuel de la CNT.