



## LE POSTIER AFFRANCHI

juin 2014

N°30

L'ECHO DES SECTIONS

GROSLAY : LE ROULEAU COMPRESSEUR  
EST EN MARCHÉ.

### Edito :

#### La colère monte dans le peuple des Postiers.

Grèves victorieuse dans le Var, luttes à Bayonne, Saint Nazaire, Moulins. En région parisienne plus de 100 jours de grève à Rueil, Grève de plus de 22 jours à Epinay sur Orge dans l'Essonne, grève reconductible à Paris15. Et ils annoncent la fermeture de la PIC de Créteil. Ceci est un signe : **LE VENT SE LEVE** et il annonce de nouvelles tempêtes sociales, à l'image du combat des cheminots. Dans le Val d'Oise comme ailleurs préparons la mobilisation unitaire des Postiers.



**C'EST TOUTES ET TOUS  
ENSEMBLE  
QU'IL FAUT LUTTER**



**RIPOSTE !**

<http://www.cnt-f.org/fedeptt/>

Il y a des équipes dirigeantes qui pratiquent un nouveau sport : celui du tour du Val d'Oise des centres courrier. Remarquons que d'année en année ce tour se réduit car il y a de moins en moins d'établissements. Ce sport est basé sur l'organisation suivante : un leader qui a la réputation d'être à poigne, totalement dévoué à la cause du siège. Il s'entoure de « fidèles », ce sont des cadres qui suivent la roue du leader sans broncher, totalement dévoué à la cause du leader. Ainsi la nouvelle équipe mise en place à Groslay a été à Sarcelles, puis Argenteuil (42 jours de grève). Depuis la mise en place le nouveau staff applique avec zèle la politique de casse du courrier :

- 5 tournées en moins.
- Arrivée en Novembre de Sarcelles (30 tournées environ et 3 en moins en arrivant à Groslay).
- Prise de service décalée à 8h00 pour tenter de résoudre le gros problème d'attente du TG4 de 30min à 1h00 par jour.
- Marque de fabrication le nouveau staff a supprimé la compensation pour cette attente.
- Scénario méridienne proposé.
- Manque de personnel, pression constante avec ETC très fréquents, pression sur les instances, le commercial...pas de dialogue...

Un facteur, ancien, écoeuré, a ainsi écrit une lettre ouverte, pour dire son mal-être, sa souffrance, et sa demande de mobilité. Ceci envoyé aux syndicats, à la DOTC, à la Médecine de Prévention. Peu importe le staff poursuit sa marche en avant et sur sa route c'est l'emploi qui ne repousse pas.

Aussi l'heure doit être à la concertation entre agents pour préparer une résistance à la hauteur des attaques subies.

## DOMONT : LES MAUDITS D'ANDILLY, MARGENCY ET MONTLIGNON ?

Après avoir eu le sentiment de n'avoir jamais été bien accueillis par l'encadrement suite à la délocalisation de septembre 2013, ce sentiment se renforce lors de la réorg en cours. Les agents se plaignent du manque de dialogue avec la direction.

- 1 tournée et demie de supprimée sur les 7, des tournées de 20 à 30 kms en scooter ce qui fragilise le dos et entraîne une fatigue physique importante, sans parler du risque routier accru. Les collègues estiment à 1h00, le temps de travail qui est rajouté.

- Pas d'accompagnement contrairement aux collègues de Domont.

**On connaissait les contrôles au faciès, à Domont est-on en train d'innover avec le management selon le bureau d'origine des agents ?**

Par ailleurs : CHM pas adapté, pas prévu pour autant de PDI.

### La qualité est dans le fossé !

Nous ne cessons de répéter que les réorganisations permanentes, le manque de personnel, la réduction du temps de formation, le recours multiple aux CDD précaires, détruisent la qualité du service rendu aux usagers. Ceci est confirmé à Domont où des centaines de lettres ont été retrouvées en forêt. Quand il n'y a plus d'accompagnement sérieux et permanent, quand la pression est constante, certains, plus fragiles, craquent. C'est à ceux du sommet qu'il faut jeter la pierre.



## SAINT GRATIEN – ERMONT : ECONOMIE, ÉCONOMIE ! LA SÉCURITÉ DES AGENTS PASSE EN DERNIER ???

- 9 mois après l'arrivée des agents d'Eau-bonne, toujours pas de visite d'accueil sécurité, on a découvert le point de rassemblement lors du dernier exercice d'évacuation en demandant aux collègues.

- Pas de livret d'accueil !

- Les travaux pour la cabine sont jugés trop chers ? À combien est estimée la sécurité des agents ?

Décidément il faudra sans doute alerter l'Inspecteur du travail pour être entendu.

### ROULEUR : DES CONDITIONS DE TRAVAIL DE PLUS EN PLUS DIFFICILES !!!

**BYE BYE** le rouleur qui devait connaître les tournées d'une ville, **BIENVENUE** au super méga rouleur qui dorénavant tourne sur 3 ou 4 villes dans son bureau ( 60 tournées environ ) mais aussi sur la plaque ( 120 tournées environ ). Sont-ils tombés sur la tête ? De plus le rouleur doit faire avec les différentes prises de service selon les sites et la mise en place de la méridienne et du mixte qui va le faire finir de plus en plus tard.

Et quoi de plus pour le rouleur dans tout ça **NADA ! aucune reconnaissance professionnelle.**

**Être rouleur et faire toutes les tournées de la plaque dans ces conditions est insupportable et intolérable !**

La CNT PTT réclame :

- Le maintien d'un rouleur par équipe et le respect de cette règle.

- Le maintien du volant de remplacement réglementaire à 25% des positions de travail.

- La limitation du nombre de tournées par rouleur.

**N'OUBLIONS PAS LE RÔLE MAJEUR DU ROULEUR !!!**

.....  
● **Contact / Adhésion**

**PA30**

● **Nom :**

**Prénom :**

● **Adresse :**

**Code Postal :**

● **Ville :**

● **Bureau :**

● Je souhaite adhérer.

● Je peux diffuser les tracts de la CNT.

● A retourner à notre adresse départementale ou par mail. Vous pouvez également nous écrire pour recevoir 3 numéros gratuits du Combat Syndicaliste, mensuel de la CNT.

.....