



LE POSTIER AFFRANCHI

Avril 2014 N°27

SECTION ERMONT - SAINT GRATIEN MANQUE DE PERSONNEL : C'EST LA BÉRÉZINA.

RESTRICTIONS D'EMBAUCHES SUR LA PLAQUE D'ERMONT : POURQUOI? POUR TENIR CE SACRO SAINT CAP !

QUALITÉ DE SERVICE INCOMPATIBLE AVEC RENTABILITÉ ET SOUS-EFFECTIF !!

C'est donc au personnel et aux usagers de payer les pots cassés ! **Inacceptable !** Il y a quelques mois nous étions déjà dans cette situation et ça recommence :

- Volonté du DE de ne pas remplacer les départs.
- Suite à la dernière vente des quartiers, **plus de**

rouleurs dans certaines équipes, pas nécessaire de les remplacer ? NON surtout pas, pour maintenir le CAP le DE doit tourner avec un effectif de base en négatif ! Donc les équipes ne sont pas au complet. **Comment voulez vous travailler correctement dans de telles conditions ?**

La première semaine du mois d'Avril nous étions à moins 10 sur Saint Gratien. **Sur Eaubonne on survit :**
-le lundi et mardi, 3 ou 4 agents au maximum pour faire le TG, Il est arrivé d'avoir 2 ou 3 QL à découvert chaque jour sur une semaine.

Les usagers n'y comprennent plus rien : pas de courrier pendant 2 jours sur la QL 44 et le 3ème jour on voit passer 2 facteurs, et oui pour écouler 3 jours de trafic, on peut pas être tout seul ! (on marche sur la tête). Et ils sont **nombreux à réclamer et à se plaindre** de la dégradation du service rendu.

Les tournées à découvert sont devenues la norme, il est loin le temps de la QS, de la satisfaction « client »... A Ermont, Il y a eu une menace de pétition par des usagers excédés de ne pas avoir une distribution régulière du courrier (QI 17). Et c'est le facteur qui est mis en cause par les usagers loin de se douter de la politique de nos dirigeants.



CHEFS D'ÉQUIPES : INTERMITTENTS DE LA DISTRIBUTION.

Les chefs d'équipes ont repris leur balai de **va et vient** : remises, dépôts, distribution....mais savent-ils à quoi ils s'exposent ? Mobilisés par

la Direction, en marmonnant, **ils cavalent donc à droite et à gauche pour colmater les brèches**, condamnés à subir en silence, et au final stressés, au bord du naufrage personnel. Tel Gibus dans la Guerre des boutons ils se disent « **Si j'avais su j'srai pas venu** ». Et, mobilisés pour combler le manque d'effectifs **ils ne peuvent assumer certaines tâches qui leur incombent** : révision dans les délais du parc des véhicules, suivi de la formation des agents débutants. **Mais attention si demain un problème survient il leur sera reproché par le sommet de ne pas avoir rempli leur rôle.** A un moment donné, par dignité, il faudra bien dire :

NON, C'EST ASSEZ !!

Tout accepter ou s'affirmer : la réponse vous appartient.

NOUS REFUSONS LA LIQUIDATION DE NOTRE OUTIL DE TRAVAIL.

Nous n'avons pas à subir les restrictions alors que nombre de collègues sont déjà à bout. Nombre d'absences sont comblées par des collègues en heures supplémentaires. **Mais surtout nous n'acceptons pas la destruction méthodique, organisée, planifiée des conditions de distribution** qui nous pénalise sur le plan des conditions de travail et qui sanctionne les usagers.

Nous n'acceptons pas que les choix de rentabilité s'imposent comme norme de gestion. Nous avons des missions de service public dont celle de distribuer le courrier 7 jours sur 7 et cela n'est plus possible alors que le courrier est sensé baisser en volume quel constat d'échec pour les technocrates de la Poste.

Des explosions sociales auront lieu mais avant combien de stress, de dépressions, de souffrance au travail ? Et dans les quartiers les usagers commencent à se mobiliser.

**UNITE SYNDICALE CONTRE
LE MANQUE D'EFFECTIFS !!
POSTIERS ET USAGERS : SOLIDARITE !!**

NETTOYAGE DU SITE D'ERMONT

L'arrivée de plus d'une vingtaine de positions de travail à la suite de la délocalisation de Franconville a créé un surcroît de travail, avec un nouveau chantier à nettoyer. Cette réalité implique d'exiger un avenant au contrat de travail de la personne affectée à cette tâche. Il est réglementaire de revoir le cahier des charges avec la société sous-traitante. **Car personne n'est taillable et corvéable à merci.** Nous resterons vigilants sur ce dossier.



.....
Contact / Adhésion

•Nom :

Prénom :

•Adresse :

Code Postal :

•Ville :

•Bureau :

•Je souhaite adhérer.

•Je peux diffuser les tracts de la CNT.

•A retourner à notre adresse départementale ou par mail. Vous pouvez également nous écrire pour recevoir 3 numéros gratuits du Combat Syndicaliste, mensuel de la CNT.

.....